
PORTARIA PRES CRCBA Nº 37/2023, DE 30 DE MARÇO DE 2023.

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCBA para o exercício de 2023.

O Presidente do **CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DA BAHIA**, Contador **ANDRÉ LUÍS BARBOSA DOS SANTOS** no uso de suas atribuições regimentais,

Considerando que o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela Resolução CFC nº 1.543/2018, prevê, entre os objetivos constantes do mapa estratégico, os de “Inovar, influenciar na formação das competências e das habilidades dos profissionais, conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs e “fomentar programas de Educação Continuada” e “Integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs”;

Considerando que um dos objetivos propostos no Planejamento Estratégico do sistema, é o de “Fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos Conselheiros e funcionários do CRCBA”;

Considerando que a Administração Pública deve promover a boa gestão de recursos e buscar a excelência na prestação dos serviços, observando, entre outros, os princípios da eficiência, da efetividade, da eficácia e do desenvolvimento nacional sustentável;

Considerando as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e ao desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental nas organizações, conduzindo e influenciando pessoas para o alcance dos objetivos estratégicos e dos resultados pretendidos

Art. 1º Fica instituído e aprovado o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do CRCBA referente ao exercício de 2023, na forma estabelecida no anexo desta portaria.

Art. 2º O Plano de Desenvolvimento de Líderes será revisto anualmente ou a qualquer tempo no decorrer do período de sua vigência caso haja supervivência de fato justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Contador **André Luís Barbosa Dos Santos**
Presidente

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES CRCBA ANEXO PORTARIA CRCBA Nº 37/2023

DEFINIÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade do Estado da Bahia (CRCBA) consiste em uma programa de capacitação que visa promover o conhecimento, a qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento de competências necessárias para o exercício de funções de liderança no âmbito do CRCBA. A qualificação melhora as habilidades e a confiança dos líderes para o desenvolvimento de suas atribuições.

PÚBLICO – ALVO

Funcionários que exercem funções de direção, gestão e assessoramento, bem como os Conselheiros que compõem o Conselho Diretor do CRCBA.

OBJETIVOS

O PDL do CRCBA tem como objetivo geral assegurar o planejamento e a implementação de ações voltados para o desenvolvimento de lideranças, buscando soluções eficazes, com foco em uma gestão mais eficiente, participativa e inovadora, além de contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos da entidade.

Os objetivos específicos que orientam o PDL do CRCBA consistem em:

- ✓ Aprimorar conhecimentos, habilidades emocionais e condutas dos líderes, de forma que possam atender aos objetivos estabelecidos pela Entidade;
- ✓ motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades no sentido de buscar equilíbrio e serenidade no relacionamento interpessoal;
- ✓ ampliar o auto conhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que os apoiem em sua jornada como líder;
- ✓ estimular o exercício da liderança como elemento estratégico para a gestão eficaz de pessoas;
- ✓ atualizar os líderes em relação às novas práticas e ferramentas de gestão;
- ✓ aprimorar o relacionamento e a comunicação com a equipe de trabalho, visando a melhoria do clima organizacional;
- ✓ desenvolver habilidades de influenciar e motivar pessoas, com vistas a melhorar o desempenho e obter apoio e colaboração da equipe de trabalho, para o alcance dos resultados esperados;

- ✓ desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na produtividade da equipe e do gestor;
- ✓ melhorar as relações com os demais colaboradores e com os seus superiores;
- ✓ desenvolver técnicas na busca da conscientização quanto aos cumprimentos de prazos estabelecidos nas tarefas desenvolvidas;

JUSTIFICATIVA

O Planejamento Estratégico do sistema CFCXCRCs contempla, entre seus objetivos da qualidade, “fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos Conselheiros e Funcionários do CRCBA”.

O referido instrumento de planejamento e gestão também contempla a política da qualidade do CRCBA, que consiste no compromisso de garantir a qualidade dos serviços de registro, fiscalização e educação continuada do profissional da contabilidade, assegurando a melhoria contínua dos sistemas de governança e compliance.

Por outro lado, no sentido inclusive de atender aos indicadores que tratam de hora média de capacitação de Conselheiros e percentuais de treinamentos realizados pelos funcionários, faz – se necessária a implementação de um programa voltado para o desenvolvimento e formação de líderes, tendo em vista a importância de preparar esses profissionais que atuam na linha de frente para conduzir suas equipes rumo à consecução dos objetivos estratégicos e resultados propostos pela organização, bem como para desafio de promover a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados pelo CRCBA.

Além disso, a elaboração do PDL visa atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e do desenvolvimento de líderes, bem como à Política de Governança do Sistema CFC/CRCs.

COMPETÊNCIAS REQUERIDAS

A seguir, são relacionadas as principais competências requeridas dos profissionais que exercem funções de liderança no CRCBA:

- **visão estratégica do Sistema CFC/CRCs;**
- **conhecimento em Tecnologia da Informação;**
- **capacidade de motivar e inovar;**
- **capacidade de compreensão e interpretação de normas;**
- **transparência, autenticidade, confiabilidade e comprometimento com resultados;**
- **capacidade de trabalhar em equipe;**
- **espírito colaborativo e equilíbrio emocional;**
- **habilidade para comunicação verbal e escrita.**

Descrição	Tipo de ação	Público alvo	Data	Programação
Desenvolvendo Times de Alta Performance	Curso na modalidade online	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	Escola Virtual Gov
Soft Skills na Transformação Digital	Curso na modalidade online	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	Escola Virtual Gov
Comunicação Não - Violenta	Curso na modalidade online	Todos os funcionários	À disposição do discente	ENAP
Curso Premium de Liderança Pública – Edição Líderes Locais	Curso na modalidade online	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	ENAP
Liderança como essência da Gestão	Curso na modalidade online	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	ENAP
Planejamento Estratégico no Sistema CFC/CRC's	Palestra na modalidade presencial	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	04-04-2023(*)	Palestra de 40min, por ocasião da Reunião de Delegados. Tema: Visão Geral do Planejamento Estratégico no Sistema CFC/CRC's.
Flow – Liderança para crises complexas	Curso na modalidade remota	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	SEBRAE
Inteligência Emocional na Formação dos Líderes	Curso na modalidade remota	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	FECAP

Gestão de Comportamento nas Organizações	Curso na modalidade remota	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	Escola Virtual Gov
Gestão Pessoal – Base da Liderança	Curso na modalidade remota	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	Escola Virtual Gov
Gestão por Competências	Curso na modalidade remota	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	À disposição do discente	Escola Virtual Gov
Código de Conduta	Palestra na modalidade virtual	Gerentes, Diretor (a), Conselheiros, Conselho Diretor e Delegados	28/04/2023-das 15h às 16h e 30min(*)	Palestra – Abordando pontos relevantes a serem observados no Código de Conduta do Sistema CFC/CRC's.

(*)Sujeito a alterações.

PROGRAMAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação dos líderes poderão contemplar treinamentos, no exercício de 2023, nas modalidades à distância, através de palestras, seminários, congressos, fóruns de discussão e outros eventos voltados para o desenvolvimento das competências requeridas para as funções exercidas pelas lideranças, além do incentivo à leitura de textos, artigos e livros.

Para o exercício de 2023, foi programada a execução das seguintes ações de capacitação:

ESTIMATIVA DE INVESTIMENTO

A estimativa de investimento para a realização das ações de capacitação previstas no Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCBA no exercício de 2023 é de R\$ 0,00, considerando a realização de cursos gratuitos virtuais a realização de palestras com a colaboração de Conselheiros e Funcionários que detêm expertise nos temas abordados.

Contudo, sendo necessário para viabilizar a execução do plano, serão utilizados recursos previstos no projeto 5005 do Plano de Trabalho de 2023, denominado “Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos”.

AVALIAÇÃO E CONTROLE

O controle da execução do PDL será realizado por intermédio da área responsável, com acompanhamento mensal, sendo comprovados por meio de certificados e listas de presença virtual ou presencial.

A avaliação terá o acompanhamento através da área de Recursos Humanos do Regional.

As pontuações dos treinamentos poderão ser utilizadas para efeito de comprovação para atender as metas estabelecidas para no projetos 3015 e 5005.

Salvador, 30 de março de 2023.

Contador **André Luís Barbosa dos Santos**
Presidente